

## Lokale Handlungsstrategien - Karlsruhe

„Soziale und digitale Lern- und Ausbildungswelten vertiefen, vernetzen und begleiten“

### 1. Vorwort

Die Arbeits- und Ausbildungswelt in Zeiten der Corona Pandemie hat sich nachhaltig verändert, ein Zurück in „alte Zeiten“ wird es nicht geben.

Die vertiefte Berufsorientierung als Stärkung der Ausbildungschancen junger Menschen wird wichtiger denn je!

Aus der Krise lernen, heißt Chancen für junge Menschen zu erkennen und umzusetzen.

Soziale, formale und nonverbale Bildungskompetenzen können nicht nur digital vermittelt werden. Es bedarf auch der beziehungsorientierten Kommunikation, denn es braucht beide Ansätze, pädagogisch und digital.

Die Folgen der Pandemie verdeutlichen zum einen die Herausforderung von Chancen aber auch Grenzen digitaler Kommunikation und Technik. Es bedarf innovativer und konzeptioneller Verknüpfungen zwischen herkömmlichen Angeboten zur vertieften BO und digitalen Lern- und Berufsorientierungsangeboten.

Darüber hinaus gilt es diejenigen jungen Menschen verstärkt zu orientieren und zu unterstützen, deren Bildungs- und Ausbildungschancen sich eklatant verschlechtert haben.

Die Schere der wirtschaftlichen Benachteiligung und Bildungsbenachteiligung spitzt sich durch die digitale Zugangsungleichheit weiter zu. Wie können Jugendliche am Übergang Schule Beruf virtuell erreicht und beteiligt werden? Wie gestaltet sich die außerschulische Bildung der Zukunft?

Gerade in den digitalen Zugängen zur beruflichen Orientierung ergeben sich für die Arbeit mit Jugendlichen neue Möglichkeiten und Chancen. Gesellschaft und Demokratieprozesse, Ausbildung und Arbeit braucht Beziehung, Vernetzung, Kommunikation, Nähe, Distanz, Verständigung und Abstimmung.

In diesem Sinne hat BeoNetzwerk seine bewährten Projekte überarbeitet und neue Angebote aktualisiert:

### 2. Praktische Projekte zur vertieften Berufsorientierung:

Betriebliche Praktika sind insbesondere für Menschen mit Lernschwierigkeiten ein wesentliches Kriterium für den individuellen Klärungsprozess beruflicher Neigungen und Wünsche, für die Klärung von individuellen Qualifizierungsbedarfen und für das Finden von Arbeits- und Ausbildungsplätzen. Durch das sich praktische Ausprobieren in unterschiedlichen Berufsfeldern erfahren die Jugendlichen niederschwellig und in einem für sie überschaubaren Rahmen, welche Tätigkeiten ihren Interessen, Stärken und Fähigkeiten entsprechen. In den praktischen Berufsorientierungsprojekten arbeiteten sie Seite an Seite mit Auszubildenden an praxisnahen Aufgaben und können so herausfinden was von ihnen im erprobten Berufsfeld erwartet wird, was ihnen liegt und ob der jeweilige Ausbildungsberuf zu ihnen passt. Beim praktischen Arbeiten (learning by doing) werden Qualifikationen wie

z.B. Problemlösungskompetenz, Teamarbeit und die Übernahme von Verantwortung weiterentwickelt.

Laut einer Evaluation im Juni 2020 mit ehemalige TN war es für 90% der Teilnehmenden sehr hilfreich oder hilfreich sich in den selbstgewählten Berufsfeldern praktisch auszuprobieren. Auch die Anleitung durch Azubis aus den entsprechenden Berufsfeld wurde von 76% der TN als sehr hilfreich bewertet.

**In folgenden Berufsfeldern werden praktische Projekte zur vertieften Berufsorientierung sowohl analog als auch digital geplant und angeboten:**

- Bau, Architektur/Vermessung
- Dienstleistung
- Elektro
- Gesundheit
- IT, Computer
- Kunst, Kultur, Gestaltung
- Landwirtschaft, Natur, Umwelt
- Medien
- Metall, Maschinenbau
- Naturwissenschaften
- Produktion, Fertigung
- Soziales, Pädagogik
- Technik, Technologiefelder
- Wirtschaft, Verwaltung
- Verkehr, Logistik

*Bei der digitalen Umsetzung der Projekte erhalten die Jugendlichen von Auszubildenden des entsprechenden Berufsfeldes wichtige Informationen zum Berufsalltag, den Zugangsvoraussetzungen, den Lerninhalten der Berufsschule u.s.w. Auf einer Online Plattform, wie beispielsweise ZOOM haben die TN in einer Interviewrunde, moderiert durch eine Mitarbeiterin von BeoVielfalt die Möglichkeit den Azubis ihre Fragen zu stellen. Bei einigen Projekten ist zusätzlich ein virtueller Rundgang durch den Betrieb möglich*

### **3. Trainings im Klassenverband zur Förderung sozialer und personaler**

#### **Kompetenzen**

Die Konzepte für die Trainings im Klassenverband wurden auf geltende Hygienestandards bzgl. Corona geprüft und angepasst, einige der Konzepte werden den Schulen, falls notwendig, auch digital angeboten. *Hierzu wird ein interaktiver Onlineworkshop angeboten, in dem die Inhalte der Klassentrainings auf digitale Ebene übersetzt werden. So ist es möglich, dass Jugendliche von zu Hause aus einzeln teilnehmen und sich digital mit ihren Mitschüler\*innen und Mitarbeiterinnen von BeoVielfalt vernetzen um gemeinsam an Themen wie z.B. Stärkenarbeit in der Berufsorientierung zu arbeiten.*

Beruflicher Erfolg beruht unter anderem auf den Einsatz unterschiedlicher sozialer Kompetenzen. In Trainings im Klassenverband können Schüler\*innen diese entdecken, sichern und weiter ausbauen. Die persönlichen Potenziale der Jugendlichen werden aktiviert und stehen ihnen zukünftig als wertvolles Handwerkszeug zur Verfügung. Nach evaluierten

Konzepten werden Bausteine wie z.B. alternative Konfliktlösungsstrategien, Stärkenarbeit, interkulturelle Kompetenzen, sowie die Planung der Zeit nach dem Schulabschluss bearbeitet. Diese Themenbereiche können von den Kooperationsschulen individuell nach Zielgruppe ausgewählt werden:

- Sozialkompetenztraining
- Stärkenarbeit in der Berufsorientierung
- Bewerberwerkstatt
- Motivationstraining „Lust auf Zukunft“
- Vielfalt und Toleranz
- Interkulturelles Training
- Kommunikation und Konflikte
- Team- und Gruppenkompetenz
- Praktikums- Vor-und Nachbereitung

*Die Konzepte für die Trainings im Klassenverband wurden auf geltende Hygienestandards bzgl. Corona geprüft und angepasst, einige der Konzepte werden den Schulen, falls notwendig, auch digital angeboten. Hierzu wird ein interaktiver Onlineworkshop angeboten, in dem die Inhalte der Klassentrainings auf digitale Ebene übersetzt werden. So ist es möglich, dass Jugendliche von zu Hause aus einzeln teilnehmen und sich digital mit ihren Mitschüler\*innen und Mitarbeiterinnen von BeoVielfalt vernetzen um gemeinsam an Themen wie z.B. Stärkenarbeit in der Berufsorientierung zu arbeiten.*

#### **4. Angebote zur Unterstützung im Bewerbungsverfahren**

Angebote zur Unterstützung im Bewerbungsverfahren bündeln eine Auswahl an Kursen und Angeboten, die Schüler\*innen gezielt auf das Bewerbungsverfahren und den Berufseinstieg vorbereiten. Beim Angebot „Bewerbungsmappencheck“ könnten z.B. jeden Montag Jugendliche im Büro von BeoVielfalt ihre Bewerbungsunterlagen individuell erstellen, bzw. verbessern. Dieses Angebot ist auch jederzeit nach Anmeldung digital möglich. Analog findet der Bewerbungsmappencheck zusätzlich einmal monatlich im BIZ Karlsruhe und einmal monatlich im BIZ Rastatt, sowie auf Berufsorientierungsmessen in der Region, statt.

Die Unterstützung beim Verfassen von Bewerbungsunterlagen bietet ein individuelles Angebot, das besonders den benachteiligten Jugendlichen entspricht, da es bewusst niederschwellig durchgeführt wird und für diese Zielgruppe die Arbeitsmaterialien in leichter Sprache angepasst wurden.

*Um unser Angebot auch auf dem digitalen Sektor zu erweitern wurde das Webinar „Zukunft aktiv“ entwickelt. Beim Kompakt-Webinar zur Unterstützung im Bewerbungsverfahren wird ein virtuelles Training für den Bewerbungsprozess angeboten. Hier werden Schüler\*innen beim Schreiben einer passgenauen, individuellen und stärkenorientierten Bewerbung unterstützt. Worauf kommt es beim Inhalt und Format des perfekten Lebenslaufs an und was ist beim wichtigsten Teil, dem sogenannten Motivationsschreiben, bzw. Anschreiben unbedingt zu beachten? Außerdem werden die Besonderheiten beim Onlinebewerbungsverfahren thematisiert und auf individuelle Fragen eingegangen.*

## 5. Angebote zum Tag der beruflichen Orientierung an Schulen:

Seit dem Schuljahr 2018/19 sind Schulen in Baden-Württemberg laut der Verwaltungsvorschrift des Kultusministeriums über die Berufliche Orientierung an weiterführenden allgemeinbildenden und beruflichen Schulen (VwV BO) dazu verpflichtet einmal jährlich einen Tag der beruflichen Orientierung durchzuführen.

Um die Schulen hierbei zu unterstützen, wurden von BeoVielfalt Angebote konzipiert, welche alle Stadt- und Landkreisschulen kostenfrei buchen können:

- Input zur Erstellung von Bewerbungsunterlagen (auch als Webinar buchbar)
- Bewerbungsmappencheck (auch digital möglich)
- Vorstellungsgesprächstraining (auch als Webinar buchbar)
- Stärkenarbeit in der BO mit der Einführung von Albus, dem digitalen Berufefinder (auch als Webinar buchbar)
- Angebote zur digitalen Berufsorientierung - ALBUS der stärkenorientierte, digitale Berufefinder

## 6. Digitale Angebote zur Berufsorientierung

ALBUS ist ein digitaler, stärkenorientierter Berufefinder und wird zur Stärkung der Entscheidungs- und Handlungskompetenz von Jugendlichen eingesetzt. In einem Chat mit dem Berufefinder, können Jugendliche herausfinden wo ihre Stärken liegen und welche Berufe daraus folgend zu ihnen passen. Im Anschluss werden ihnen konkrete Angebote von BeoNetzwerk in Karlsruhe vorgeschlagen, bei denen sie sich in den empfohlenen Berufsfeldern direkt praktisch ausprobieren können. Albus zeichnet sich durch einen niederschweligen Zugang und einen vertrauensvollen Charakter aus, welcher der Lebenswelt der Jugendlichen entspricht und unterliegt einem ständigen Prozess, welcher sich an aktuelle Bedarfslagen der Zielgruppe anpasst.

Gerade in Zeiten von sozialen Kontakteinschränkungen spielen Social Media Angebote für junge Menschen eine wesentliche Rolle. Mit einem Instagram Kanal werden Jugendliche durch ein digitales Medium erreicht, welches sie nachweislich täglich nutzen. BeoVielfalt bietet auf Instagram Tipps und Infos zum Thema Berufsorientierung, wie z. B. Bewerbungsunterlagen erstellen, eigene Stärken entdecken, Tipps für das Vorstellungsgespräch ([https://www.instagram.com/beonetzwerk\\_stja](https://www.instagram.com/beonetzwerk_stja))

Um Jugendliche mit zeitgemäßen, lebendigen Informationen zur Berufsorientierung zu unterstützen, wurden hilfreiche Video Tutorials gedreht. Folgende Themen können von Jugendlichen nun jeder Zeit von der homepage [www.beonetzwerk.de](http://www.beonetzwerk.de) abgerufen werden: Erstellung eines perfekten Lebenslaufs, Mache Werbung für dich selbst- dein persönliches Bewerbungsanschreiben, Tipps für dein erfolgreiches Vorstellungsgespräch.

## 7. Angebote zur Förderung von Bildungsgerechtigkeit bzw. der Förderung beruflicher Perspektiven benachteiligter Jugendlicher:

BeoCoach- individuelle Begleitung und Unterstützung benachteiligter Jugendlicher:

Ehrenamtlich engagierte Bürger\*innen übernehmen die Patenschaft für jeweils eine/n Jugendliche/n mit Unterstützungsbedarf und/oder Fluchterfahrung und coachen diesen 1-2-mal wöchentlich über das ganze Schuljahr. Nicht nur Lernunterstützung in den Hauptfächern steht bei BeoCoach im Fokus. Auch Fragen wie man effektiver lernen kann, wie individuelle Bewerbungen und anschließende Bewerbungsgespräche gemeistert werden können, spielen bei den Treffen eine große Rolle. Die Ehrenamtlichen werden hierbei von einer Mitarbeiterin von BeoVielfalt begleitet und unterstützt und durch ein Fortbildungsprogramm für die Aufgabe als Coach qualifiziert.

Durch die Coronakrise werden zukünftig noch mehr Jugendliche individuelle Unterstützung benötigen. Um diese ausreichend und individuell unterstützen zu können wird das Angebot BeoCoach ausgebaut und um einen digitalen Sektor erweitert, der es engagierten Ehrenamtlichen möglich macht regelmäßig und ohne ein persönliches Treffen mit Jugendlichen in Kontakt zu sein und diese bedarfsgerecht zu begleiten.

*In einem Pilotprojekt mit ausgewählten Einrichtungen des stja werden benachteiligten Jugendlichen Zeitfenster und Lernorte, sowie technische Hilfsmittel wie PC Arbeitsplätze zur Verfügung gestellt. Angeleitet durch pädagogisches Personal unterstützen hier Studentinnen und Auszubildende Jugendliche am Übergang Schule Beruf individuell in den Bereichen, in denen sie Unterstützung benötigen.*

Während der Pandemie wurde denen, die es sowieso schon schwerer im Leben haben, noch mehr Steine in den Weg gelegt. Unser Ziel ist es, junge Menschen auf ihrem Bildungsweg zu unterstützen. In der aktuellen Krise, aber auch darüber hinaus - damit alle in unserer Gesellschaft die gleichen Chancen haben!

### **8. BeoWorkcamp- Berufsorientierung plus Freizeit in den Sommerferien**

Durch die Corona Pandemie sind für Jugendliche zahlreiche Schülerpraktika entfallen, deshalb wird auch in den nächsten Sommerferien das Angebot „BeoWorkcamp“ geplant. Unter dem Motto „Lernen von Lernenden“ erkundeten die Jugendlichen an fünf Tagen 5-7 Aus-bildungsberufe. Auszubildende aus den teilnehmenden Unternehmen zeigen den Teilnehmer\*innen die Grundlagen ihrer Arbeit und erläutern im praktischen Tun die verschiedenen Berufsbilder. So erleben die TN beispielsweise in einem Alten- und Pflegezentrum mit Hilfe von Empathie-Übungen sich in die Bewohner\*innen hinein zu versetzen, um so die Arbeit mit älteren Menschen besser verstehen zu können. Das Angebot richtet sich an Jugendliche von 15-27 Jahren aller Schularten.