



Koordinierung in einer bildungsaktiven Mittelstadt: Erfahrungen und Herausforderungen am Beispiel Weinheim

Dr. Susanne Felger, Stadt Weinheim / Koordinierungsbüro Übergang Schule-Beruf Zum AGWI-Jahresforum am 28.11.2019 in Halle (Saale) in Block 5, Forum 2

Ausgangslage



Weinheim ist größte kreisangehörige Stadt (45.300 EW) im **Rhein-Neckar-Kreis** (547.000 EW) Stadt Weinheim im Rhein-Neckar-Kreis (RNK) im Land Baden-Württemberg Rd. 20.000 sozialversicherungspflichtige Arbeitsplätze, Einpendlerüberschuss: 4000

Arbeitslosenquote: 3.5%

Seit mind. 20 Jahre bildungsaktive Mittelstadt

Stadt-Landkreis: Abstimmung bei Aufgaben u. Handlungskonzepte projektbezogen, Subsidiaritätsprinzip Kein "Koordinierungssystem"

Stadt wird in Kreis und Land wahrgenommen als: Pionier, Exot, Störenfried?



Mehr-Ebenen-Ansatz

Arbeitsgemeinschaft Weinheimer Initiative

Bund - Land - Kreis - kreisangehörige Mittelstadt - Umlandgemeinden

Land

- Rahmensetzer für Schule-Bildung
- Förderprogramme

Kreis

- Träger der VHS
- Träger Sozialhilfe und Jugendhilfe
- Schulträger
- Jobcenter
- Zugang zu
 Förderprogrammen
- Kreisweiter Austausch

kreisangehörige Stadt

- Träger von Kitas / Schulen
- Kenntnisse Lebens- und Bildungssituation vor Ort
- Bürgernähe/Zivilgesellschaft
- Hohe Identifikation
- Lokale Wirtschaft
- Sozial- und Lebensräume
- Mittelzentrum

> Partnerschaft zwischen Kreis und kreisangehörige Stadt ist unverzichtbar

Historie Kommunaler Koordinierung



Entwicklung:

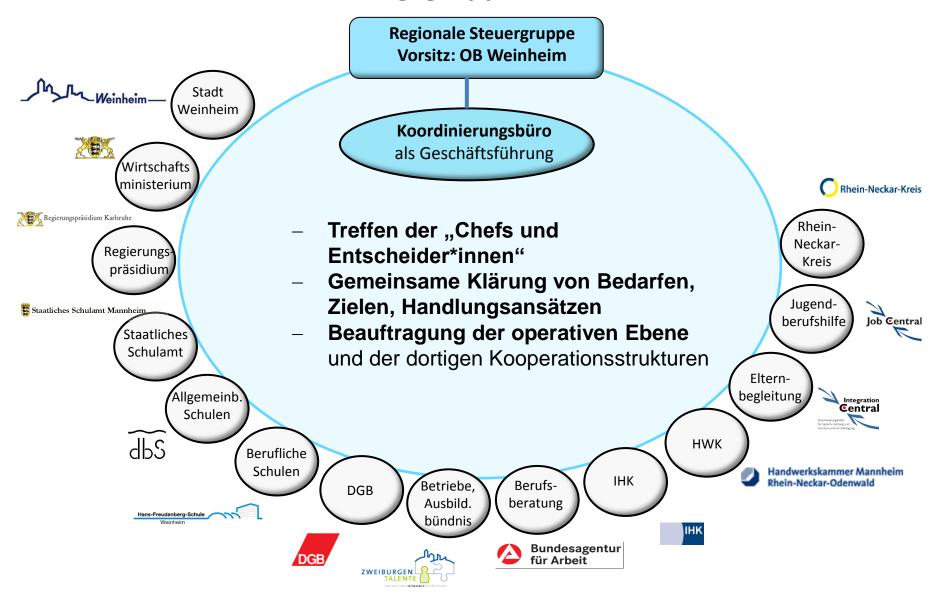
- Mit bmbf-Förderung Aufbau des **städt. Koordinierungsbüros** ab 2008; seit 1999 kommunale Jugendberufshilfe als e.V.
- Ab 2008 Aufbau der "Weinheimer Bildungskette" als biografiebegleitende lokale Gesamtstrategie
- 2012 **Gemeinderatsbeschluss** zur KommKo Übergang Schule-Beruf; städt. Büro als Stabsstelle
- Starkes Engagement des **Oberbürgermeister**s
- Landesförderungen: ab 2011 "Bildungsregion", ab 2014 "Modellversuch Neugestaltung des Übergangs von der Schule in den Beruf" u.a.

Kommunale Koordinierung in Weinheim

- **Struktur und Steuerung**: Steuergruppen unter OB-Vorsitz, interne Zusammenarbeit, Monitoring, thematische Bedarfserhebung, **Qualitätsentwicklung**sprozesse
- Lokale Verantwortungsgemeinschaft: stabiles, breites
 Kooperationsnetzwerk und starke Kooperationskultur
- KommKo als wertschätzender Aushandlungsprozess
- Innovationsstarke Koordinierung im Netzwerk:
 Integration, Förderung junger Migrant*innen, Lern-Praxis-Werkstatt,
 Ausbildungsbündnis mit Unternehmen, Dialog Schule-Wirtschaft, AVdual,
 Bildung und Digitalisierung...

Siehe auch: "Positionspapier: Landkreise – kreiszugehörige Städte und Gemeinden" der Arbeitsgemeinschaft von 2011

Steuerungsgruppe Weinheim



Erfolgsfaktor Mittelstadt? (1)

- Gute Kenntnis der Lebens- und Bildungssituation vor Ort
- KommKo und Verwaltung: bürgernah und "unbürokratisch"
- Ressortübergreifende Zusammenarbeit in der Stadtverwaltung und zwischen stadtnahen Bildungseinrichtungen
- "Herausforderung Evidenzorientierung": Mittelstadt zwischen Sozialraumnähe, "blinden Flecken" und "Klientelpolitik"?
- OB und Meinungsführer*innen "zeigen Gesicht" für Bildung u. Teilhabe
- Hohe Identifikation von Politik, Verwaltung, Bürgerschaft ("Es geht um unsere Kinder und unsere Stadt") vs. Freiwillige Aufgabe
- einflussreiche Zivilgesellschaft engagiert sich im Nahraum einbinden!
- "Kurze Wege" und "Man kennt sich" = mehr Teilhabechancen!?

Erfolgsfaktor Mittelstadt? (2)

- Stadt und Kreis: unverzichtbare Partner mit unterschiedlichen Aufgaben und Interessen
- Stadt-Kreis: vereinbarte themen-/projektbezogene Kooperationen und Abstimmungsprozesse – reicht das? > "Koordinierungssystem"
- Sonderfall: gut abgestimmt mit Akteuren auf Kreisebene dank Landes-Modellversuch
- Bildungsaktive Kommune im Kreis: bestenfalls ein Pionier...
- Land hat den Akteur (kreisangehörige) Kommunen nicht im Blick
- Vereinbarung auf Landesebene ohne Kommunen (Duo statt Trio),
 Beispiel KM-BA-Vereinbarung zur Berufsorientierung
- Eigenständige Zugänge zu Förderprogrammen fehlen