

Profil Match – Potenziale sprachunabhängig und kulturfair erfassen

Kristin Wäschle; CJD Jugenddorf Offenburg

Die Kenntnis fachlicher und überfachlicher Fähigkeiten einer Person und ihrer Interessen erlaubt eine passgenaue Vermittlung in den Arbeitsmarkt sowie die individuelle Förderung jedes Einzelnen. Fehlende, formale Nachweise können durch Potenzialanalysen ersetzt werden, wenn diese sowohl fachliche als auch überfachliche Kompetenzen in den Blick nehmen. Teil der Potenzialanalyse Profil Match sind an verschiedene Branchen angelehnte Beobachtungsaufgaben, in denen alleine oder im Team handlungsbezogene Aufträge erledigt werden. Die Potenzialanalyse Profil Match bietet eine Vielzahl an Einzel- und Gruppenaufgaben in den Bereichen Holz, Metall, Bau, Gastronomie und Dienstleistungen. Die systematische Beobachtung der Teilnehmenden bei diesen Aufgaben erlaubt einen Einblick in die Arbeitsweisen der Teilnehmenden, ihre fachlichen (z.B. Umgang mit Werkzeugen und Materialien, Arbeitsgenauigkeit) und überfachlichen Kompetenzen (z.B. Durchhaltevermögen, Selbstständigkeit). Über Tests und Fragebogen können ergänzend Kompetenzen und Präferenzen erfasst werden, die der Beobachtung nicht zugänglich sind (z.B. Merkfähigkeit, Konzentrationsfähigkeit). Die Potenzialanalyse Profil Match kombiniert die Erfassungsmethoden und zeichnet sich durch eine sprachunabhängige, kulturfaire Kompetenzfeststellung in handlungsorientierten Beobachtungsaufgaben, computerbasierten Tests und Fragebogen aus. Alle Aufgaben sind sprachunabhängig gestaltet und eignen sich daher auch für Personen vor dem Erwerb deutscher Sprachkenntnisse oder auch vor einer Alphabetisierung. In den Aufgaben- und Testinstruktionen wurde auf Visualisierungstechniken zurückgegriffen, deren Verständnis mit Personen verschiedener Kulturkreise im Rahmen umfangreicher Validierungsstudien überprüft wurde. Bei der Prüfung der kulturellen Fairness der Bewertungen und Testung ergaben sich keine systematischen Unterschiede für Personen mit und ohne Migrationshintergrund. Beobachtungsaufgaben und die Testung werden ergänzt durch einen sprachunabhängigen Fragebogen zu berufsbezogenen Interessen und Talenten. In dem Fragebogen werden die Faktoren anerkannter Berufswahltheorien abgebildet. Dabei wird unterschieden zwischen den selbsteingeschätzten Kompetenzen und den Interessen, die vorgestellten Tätigkeiten im beruflichen Leben auszuführen. Beide Aspekte sind für den langfristigen Verbleib in einem Beruf von enormer Relevanz. Alle Ergebnisse der Potenzialanalyse Profil Match werden in einem übersichtlichen Stärkenprofil dargestellt, welches mit Profilen einzelner Berufe oder konkreten, im System hinterlegten Firmenwünschen abgeglichen werden kann. Die Potenzialanalyse trägt dazu bei, Menschen unabhängig von ihrer Herkunft und ihrem Bildungsstand in ihrer Entwicklung zu unterstützen und ihnen ihren Interessen und Kompetenzen nach eine Perspektive zu geben. Die Ergebnisse der Potenzialanalyse Profil Match zeigen, dass mit Hilfe der Potenzialanalyse Stärken

und Defizite sowie Interessen und Neigungen der Teilnehmenden valide, reliabel, kulturfair und sprachunabhängig abgebildet werden können. Die erfassten Merkmale erlauben eine passgenaue Vermittlung und begünstigen den längerfristigen Verbleib in einem Beruf.